

Avans hogeschool

“Avansstudenten gebruiken New Heroes Academy voor hun persoonlijke ontwikkeling”

Van studenten op een hogeschool wordt niet alleen verwacht dat ze alles over hun vakgebied leren. Persoonlijk leiderschap, planvaardigheden, presenteren en commerciële gesprekken kunnen voeren zijn minstens zo belangrijk.

Sterker nog, toen de opleidingen Commerciële Economie en Ondernemerschap & Retail Management van Avans Hogeschool in Breda het nieuwe onderwijsprogramma presenteerden aan vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, zeiden die laatsten waar ze vooral naar op zoek zijn bij young professionals: probleemoplossend vermogen, sociale vaardigheden en andere soft skills. Of, in onderwijstermen: 21st century skills. Wat ligt er dan meer voor de hand om samen te werken met New Heroes Academy zodat studenten zich ook als mens ontwikkelen?

Paul Bartels, docent Ondernemerschap, was twee jaar geleden op zoek naar bronnen om het vak Persoonlijk Leiderschap voor eerstejaarsstudenten Commerciële Economie en Ondernemerschap & Retail Management in Breda vorm te geven. Paul: “Via een collega van Avans kwamen we in contact met de online trainingen van New Heroes Academy.

We zijn vorig schooljaar een pilot gestart met zes studenten. Deze studenten waren erg enthousiast: leren op de momenten dat het jou uitkomt, zelf keuzes maken aan welke competenties je wilt werken en een afwisselende opbouw van theorie en oefeningen. Daarom zijn de online trainingen van New Heroes Academy dit studiejaar beschikbaar voor alle eerstejaars.”

Bruggenbouwers gezocht

Ayfer Sari is sinds 1 februari directeur van beide opleidingen. Ze kende New Heroes Academy nog niet, maar dat is snel veranderd: “Al langer klinkt uit de omgeving de roep om 21st century skills. Die moet je goed trainen, maar dat betekent ook dat ze in de leerroute een plek moeten krijgen. De kinderen van Steve Jobs en consorten uit Silicon Valley gaan naar scholen zonder iPads, maar met

ouderwets handenarbeid. Dit om te voorkomen dat ze niet meer met elkaar communiceren. Verbinden en praten is steeds belangrijker. In de ICT vinden heel veel ontwikkelingen plaats, maar in de markt worden juist mensen gezocht die bruggen tussen afdelingen kunnen bouwen. Dat geven we in onze opleidingen mee aan de studenten. Het liefst plaats-, tijd- en deviceonafhankelijk, dus zoals New Heroes Academy biedt met hun trainingen. Dat is precies wat wij ook zoeken: dat je leert met vallen en opstaan en verschillende routes kunt kiezen. Ik geloof erin dat dit een verrijking is voor onze studenten. Ze kunnen zelf kiezen en ze moeten het ook zelf doen. Dankzij Pauls ondernemendheid zijn onze opleidingen in Breda de eerste die New Heroes Academy inzet."

"De kinderen van Steve Jobs en consorten uit Silicon Valley gaan naar scholen zonder iPads, maar met ouderwets handenarbeid. Dit om te voorkomen dat ze niet meer met elkaar communiceren."

Paul: "Het onderdeel Persoonlijke Ontwikkeling is heel belangrijk geworden in het nieuwe studieprogramma, ook qua studiepunten. In het propedeusejaar krijgen ze 31 studiepunten voor hun stage, projecten en soft skills, en 29 voor harde kennis. Studenten bepalen zelf hun leerdoelen en bedenken hoe ze kunnen aantonen dat ze die leerdoelen hebben gehaald. Sommigen hebben heel helder voor ogen wat ze willen. Bijvoorbeeld omdat ze al een eigen bedrijf hebben. Of ze willen alles weten over bitcoin. Maar anderen hebben nog geen idee. Vergeet niet, ze zijn pas 18 of 19 jaar oud. We bieden ze de tools om hierin keuzes te maken. New Heroes Academy is dan één van de opties. 100 van de 400 eerstejaars hebben inmiddels een abonnement lopen. En de New Heroes Academy certificaten die ze behalen,

zetten ze vol trots op LinkedIn.

Verkopen of mindfulness?

Wat zijn populaire trainingen? Paul: "De meest gekozen training is *Timemanagement*. Ze weten dat dat iets is waar ze tegenaan lopen. Het is niet heel sexy, eerder een moetje, maar ja, toch kiezen de meesten dat. En de studenten zeggen dat ze er veel aan hebben gehad. Het is belangrijk dat ze dat zelf ontdekken."

*"Plannen is nooit mijn sterkste punt geweest. Daarom leek het me goed om de training *Timemanagement* te volgen."*

Zoals Student Koen Breugem, die zegt hier het volgende over in online tijdschrift Punt van Avans "Plannen is nooit mijn sterkste punt geweest. Daarom leek het me goed om de training *Timemanagement* te volgen. Dat heeft zijn vruchten afgeworpen want ik plan nu een maand van tevoren in wanneer ik precies ga leren voor een toetsweek en op welke momenten ik een feestje mee kan pakken."

Ook *Samenwerken* en *Mindfulness* worden veel gekozen. Ayfer: "De categorisering op de site werkt heel goed. Anders zien ze door de bomen het bos niet meer."

Paul: "Sommige studenten willen absoluut niet iets softs, die kiezen bijvoorbeeld Commercieel adviseren. Maar anderen willen coaching, die zoeken innerlijke reflectie. Ze zitten in verschillende fases in hun ontwikkeling, dus is het heel fijn dat er voldoende te kiezen valt." Ayfer: "Een student van ons liep stage en ontdekte dat zijn werkgever ook New Heroes Academy trainingen volgde. Dat maakte de toegevoegde waarde wel duidelijk voor hem..."

De **populairste** trainingen bij Avans

1. Timemanagement
2. Samenwerken
3. Mindfulness

Volgen jullie zelf ook trainingen?


Paul: "Ik ben er aan twee begonnen, om te zien hoe het werkte. Maar dat is alweer even terug."

Ayfer: "Ik moet mijn account nog krijgen, maar dan ga ik er zeker mee aan de slag. Er zijn al twintig docenten begonnen."

En hoe zien jullie de toekomst?

Paul: "Het is de bedoeling dat de huidige eerstejaars hun hele opleiding met New Heroes aan de slag kunnen."

"We zien New Heroes Academy niet als concurrentie, maar als aanvulling."

 Ayfer: "Ik denk dat veel opleidingen worstelen met de vraag hoe ze 21st century skills moeten aanbieden. Hierin kan New Heroes Academy veel betekenen. We zien het ook niet als concurrentie, maar als aanvulling op ons opleidingsprogramma."

Paul: "En het is bewezen dat het werkt."

