



Vandelanotte – Accountancy & Audit

“New Heroes Academy past uitstekend in onze eigen academy”

Vandelanotte is een accountants- en auditkantoor en inmiddels uitgegroeid naar de top 10 van België. Er zijn bijna 400 mensen werkzaam, verdeeld over 8 kantoren. Medewerkers worden aangemoedigd hun talenten te ontplooiën en loopbaandoelstellingen te bereiken of, zoals ze zelf zeggen: “De groei van onze medewerkers stelt ons in staat om ook als organisatie te groeien.”

Opleidingspakket **uitbreiden**

“Wanneer je als bedrijf blijft groeien en niet langer alles zelf kunt overzien, dan moet je derden durven inzetten.”

Vandelanotte is trouw aan haar eigen motto en besloot voor uitbreiding van haar opleidingspakket een extra externe partij in te schakelen. De Talent Managers bij Vandelanotte waren op zoek naar een aanbieder van opleidingen die een goede aanvulling kon zijn op de al bestaande interne VDL Academy. De pijlen werden gericht op ‘online’, gezien de perikelen rondom Corona.

New Heroes Academy past uitstekend in de **VDL Academy**

New Heroes Academy bleek precies het gat op te vullen tussen de al aanwezige competentiegerichte trajecten en technische kennisopleidingen. New Heroes Academy had -zogezegd- de (soft) skills hiervoor in huis. Vandelanotte heeft diverse niveaus van medewerkers in dienst die worden ingedeeld op basis van werkervaring.

Vandelanotte besloot een pilottraject aan te gaan gericht op de medewerkers met 5 à 7 jaar ervaring die doorstromen naar de functie van Senior Consultant. Dit betrof een groep van 15 hoger opgeleide medewerkers, voor wie werken aan (persoonlijke) ontwikkeling niet vreemd is.

Vrije keuze en twee verplichte trainingen

Vandelanotte verleende deze medewerkers toegang tot het gehele leerplatform van New Heroes Academy, waarbij alleen de online trainingen *Feedback geven* en *Timemanagement* verplicht werden gesteld en men vrij was een keuze uit de andere trainingen te maken. De online trainingen *Assertiviteit* en *Mindfulness* waren daarbij favoriet.

Vandelanotte kon ondertussen via het uitgebreide organisatiedashboard algemene gebruiksgegevens analyseren, zoals de verzamelde Heropoints. Elke drie maanden stond een evaluatie op het programma. In eerste instantie was telkens vlak voor dit moment een lichte stijging te zien in het gebruik van New Heroes Academy. New Heroes Academy 'top of mind' houden bij medewerkers heeft dus effect.

Gemiddeld een **8,5!**

Zelf waren de Talent Managers van Vandelanotte ook dik tevreden over het inzetten van de trainingen. Er is een ruime keus, voor elk wat wils en out-of-the-box is troef bij New Heroes Academy.

"De ondersteuning van New Heroes Academy is heel prettig."

Dat sluit goed aan bij Vandelanotte. Het vernieuwde en overzichtelijke organisatiedashboard was gebruiksvriendelijk en leverde voldoende informatie op. En de ondersteuning door het hele team van New Heroes Academy was heel prettig.

Altijd en overal

De werknemers vonden het heel fijn dat de trainingen onafhankelijk van tijd en plaats konden worden gedaan, zelfs op mobiele telefoons.

"De supportertool draagt bij aan persoonlijke groei."

De supporterfunctie (feedback vragen aan iemand voor een bepaalde opdracht) was heel goed, want interactie is belangrijk en zeker een bijdrage in persoonlijke groei.

Men vond de reminders en berichtjes van motivator/mascotte Monty, die geregeld voorbijkwamen, erg leuk.

We gaan **door!**

Al met al is duidelijk dat de online trainingen van New Heroes Academy uitstekend passen binnen het totaalpakket van opleidingen van Vandelanotte. Daarom verlengt Vandelanotte de samenwerking en rolt de New Heroes Academy zelfs breder uit. Dit jaar zullen alle Vlaamse medewerkers met 5 à 7 jaar ervaring die in traject zitten, gebruik mogen gaan maken van New Heroes Academy. Monty van New Heroes Academy gaat het druk krijgen.

Maak ook impact op jouw organisatie. Laat je gegevens achter en ontvang een **proefperiode van 14 dagen** en een vrijblijvend adviesgesprek.

[Aanvragen >](#)

