



Hi,

Uniek bij New Heroes is dat je je voortgang kan toetsen aan een supporter. Dit is een door jouzelf gekozen persoon, die jij vertrouwt, en die jij uitnodigt om jou te begeleiden tijdens je leerreis. Afhankelijk van het onderwerp van de leerreis die jij volgt, kan je een collega of leidinggevende uitnodigen. Een supporter kan je een spiegel voorhouden en feedback geven over wat je goed en minder goed doet. Het zal je verbazen wat anderen bij jou waarnemen. Je kan zoveel mogelijk supporters uitnodigen als je wil.

**Nodig een collega uit als supporter:**

- Je collega kan je voortgang goed monitoren
- Je collega kent jou het beste in werk gerelateerde situaties
- Het hele team profiteert van de persoonlijke ontwikkeling
- Je stimuleert andersom je collega ook om met een leerreis aan de slag te gaan

**Wat als een collega jou vraagt om feedback?**

Als je in het team afsprekt elkaars supporter te zijn, dan is het natuurlijk een grote kans dat jij door een collega gevraagd wordt om feedback te geven. We kunnen je daarvoor wel wat tips geven. Een supporter om hulp vragen kan best spannend zijn. Dus wees je daarvan bewust. Als supporter krijg je de taak om zo oprecht mogelijk feedback te geven. Dit betekent niet dat je bot of kort door de bocht hoeft te zijn. De persoon die jou gevraagd heeft, heeft een dappere stap gezet. Fijn dus als je dat ook inziet en kan benoemen. Wanneer je feedback geeft, onderbouw deze dan altijd goed met concrete voorbeelden, vanuit je eigen waarnemingen. Als supporter krijg je bij elke uitnodiging uitleg wat er precies van je verwacht wordt.

Wil je alle ins en outs weten over feedback geven? Check [deze pagina](#) dan eens.

Succes!