



ESET Nederland vindt ontwikkeling van haar medewerkers erg belangrijk. Op vakinhoudelijk gebied hebben wij hiervoor voldoende kennis in huis, maar voor de ontwikkeling van softskills hebben we in New Heroes een fantastische partner gevonden, aldus Nick van der Wouden | HR Manager bij ESET Nederland.

Ontwikkelen van een organisatie

ESET Nederland, een jonge organisatie met ambitieuze en enthousiaste medewerkers. ESET Nederland is een bedrijf dat het maximale uit zichzelf en de technologie haalt in een veilige digitale wereld. De jonge medewerkers ontwikkelen zich binnen het vakgebied door werkervaring op te doen en door inhoudelijke vaktrainingen. Medewerkers zijn intrinsiek gemotiveerd om met hun persoonlijke ontwikkeling aan de slag te gaan. Doordat de medewerkers de tijd en de kans krijgen zichzelf te ontwikkelen, zitten ze beter in hun vel, zijn ze vaker bereid een stapje extra te zetten en heeft dit positieve invloed op de cultuur en werksfeer. Uiteindelijk groei je als organisatie ook hierdoor.

Motiveren, hoe dan?

New Heroes is een fantastische motivator zegt Nick van der Wouden. New Heroes heeft een heel divers aanbod van meer dan 200 online trainingen. Een geweldige leerervaring waarmee je nooit uitgeleerd lijkt. We zien dat de combinatie van ervaring opdoen in het werkveld en de online trainingen van New Heroes zorgt voor een mooi aanbod op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Het uitgebreide aanbod van New Heroes sluit goed aan op de diverse ontwikkelpunten.

Eigen behoeften, eigen doelen

Aan je persoonlijke ontwikkeling werken kan waar en wanneer je maar wil met New Heroes. Je kan in je eigen tempo je doelen behalen en de voortgang van jouw online trainingen bijhouden op je persoonlijke dashboard. Voor ESET Nederland is deze flexibiliteit heel belangrijk aangezien de medewerkers hun eigen tijd indelen. ESET Nederland biedt de mogelijkheid om onder werktijd te leren, maar er zijn ook medewerkers die na hun werkdag even tijd maken om aan hun persoonlijke ontwikkeling te werken.

Resultaten

Nick van der Wouden: De cijfers liegen er niet om. Bijna 90% van ons personeel maakt gebruik van de online trainingen van New Heroes. Het is fantastisch om te zien dat onze medewerkers gemotiveerd worden en zo gedreven zijn om zich ook op persoonlijk vlak te ontwikkelen.

We zien zelfs dat verschillende afdelingen afspraken maken om samen en tegelijkertijd met bepaalde trainingen aan de slag te gaan. Dat vergroot de onderlinge betrokkenheid enorm. En dan merk je ook dat New Heroes echt leeft bij ons personeel. Gaaf!

