



Gemeente Goeree-Overflakkee

“Enthousiast geworden medewerkers sporen anderen aan.”

De gemeente Goeree-Overflakkee begon met een pilotproject met New Heroes Academy. De insteek was e-learning toe te voegen aan de al bestaande eigen academy en klassikale trainingen, aldus **Annet Okkerse**, Beleidsadviseur HRM.

Een **lerende** organisatie

“New Heroes Academy past uitstekend binnen onze filosofie.”

De gemeente vindt dat persoonlijke ontwikkeling bijdraagt aan de bedrijfsvoering en wil een ‘lerende organisatie’ zijn. Dan moet je gehele interne academy wel bij de tijdgeest passen. Het online aspect van New Heroes Academy past uitstekend binnen die filosofie, zeker nu de onbekendheid met online werken en leren door de richtlijnen m.b.t. Corona helemaal is verdwenen.

Gevoel van **verbondenheid**

“Je wordt echt bij de hand genomen.”

De gemeente vond uiteindelijk New Heroes Academy qua inhoud de beste: gemoedelijk

en vlot geschreven, met niet te lange teksten. Tel daarbij op het gevoel van verbondenheid: dat je echt bij de hand wordt genomen. Dat New Heroes Academy partner is van een groot opleidingsinstituut als Schouten en Nelissen, speelde ook een overtuigende rol.

Vier **motivators**

Uiteindelijk viel de gemeente voor de vier New Heroes Academy-motivators (Charly, Sammy, Jaimy en Billy). Zij sporen je geregeld aan, waarbij je als gebruiker zelf de frequentie kan bepalen. Ook dat draagt bij aan het al eerder genoemde gevoel van verbinding: je staat er bij New Heroes Academy niet alleen voor.

Vitaliteit

De 9 tot 5-mentaliteit is een beetje weg, met het nieuwe thuiswerken. Dan is het extra belangrijk om –soms in je eigen tijd, soms in de baas z'n tijd– aandacht te besteden aan je werk/privébalans en je energieniveaus. Het enorme aanbod van New Heroes Academy op het gebied van vitaliteit sluit geweldig aan op die behoefte. De training *Fit met Voeding en Bewegen* staat daarom ook op de tweede plek, gevolgd door de training *Mindfulness*.



Op de eerste plaats staat de training *Help je medewerkers groeien*, maar dat is niet heel verwonderlijk nu teamleiders als eersten in het pilotproject betrokken zijn. Ook *Leren, hoe doe je dat?* en *Schermmoeheid* zijn favoriet.

New Heroes Academy vervult een behoefte

“Binnen zes weken was 88% van de licenties al in gebruik.”

De online trainingen werden hartelijk omarmd en bleken een groot succes: binnen zes weken was 88% van het aantal licenties al in gebruik genomen. Niet in de laatste plaats omdat New Heroes Academy duidelijk een behoefte vervult en er voor elk wat wils is, altijd en overal.

In the picture blijven

Zoals eerder gezegd: de gemeente biedt de uitdaging, maar leren zal je wel zélf moeten doen. Daar word je af en toe even aan herinnerd. Annet Okkerse vertelt dat ze ervoor zorgt dat New Heroes Academy ‘in the picture’ blijft. Ze doet dit door regelmatig flyers of nieuwsbrieven rond te sturen en veelvuldig het

logo van New Heroes Academy terug te laten komen.

“Medewerkers worden ambassadeurs.”

Ook delen collega's enthousiaste praktijkervaringen en worden daarmee een soort ambassadeur voor New Heroes Academy.

Een maatwerktraining?

Leren willen ze wel bij de gemeente Goeree-Overflakkee. Blijven uitdagen dus! Annet Okkerse weet zelf nog wel een aantal onderwerpen die iets zouden zijn voor een maatwerktraining. Daarmee krijgt de gemeente dan een eigen online training over dat onderwerp op het leerplatform van New Heroes Academy.

Maar da's voor later... Eerst deze pilot, alhoewel Annet Okkerse van mening is dat het project nu al geslaagd is, gezien het enthousiasme en animo van de deelnemers!

Kort samengevat

Gemeente Goeree-Overflakkee begon met een pilotproject met New Heroes Academy. Het gevoel van verbinding, het hoge gebruik van het leerplatform en door New Heroes Academy intern aandacht te geven werd het een succes. Aldus Annet Okkerse.

Maak ook impact op jouw organisatie. Laat je gegevens achter en ontvang een **proefperiode van 14 dagen** en een vrijblijvend adviesgesprek.

[Aanvragen >](#)

