



Heembouw - ontwerpende bouwer

“Onze medewerkers maken het verschil”

“De visie van Heembouw, wij creëren plekken waar mensen willen zijn, geldt zeker ook voor onze eigen medewerkers. We willen daarom de meest gewaardeerde werkgever in de bouw zijn die het beste uit de talenten van zijn mensen haalt. Dat we in november 2018 de Cobouw Award voor Beste Werkgever hebben gewonnen, maakt ons supertrots. Daar zijn we blij mee, en we gaan voor nog beter. Ambitieuw? Absoluut, maar wij willen echt verschil maken bij de klanten en dat begint bij onze medewerkers.”

Aldus, **Birgite Kasten-Lips**, HR Business partner bij Heembouw.

Aanbod uitgebreid met **soft skills-trainingen**

“Niemand is ooit uitgeleerd..”

Daarom stimuleren we ontwikkeling; niemand is ooit uitgeleerd. Jarenlang deden we dat vooral met klassikale trainingen en interne workshops, en nu kan dat ook online. Mensen vinden het steeds minder fijn om van hun werk weg te zijn voor een training en daarvoor te moeten reizen. Online trainingen daarentegen kun je volgen waar en wanneer je wilt, en ze zijn kort cyclisch. Ideaal! We bieden onze medewerkers al langer onbeperkt toegang tot online trainingen om hun vakkennis op peil te houden, en daar hebben we nu persoonlijke vaardigheden aan toegevoegd.

Aan de slag met New Heroes Academy

Wij vinden het heel belangrijk dat onze mensen af en toe even afstand nemen, nadenken en praten over wat goed gaat en wat beter kan, en welke rol zij daarin kunnen en willen vervullen, nu en in de toekomst. Daarom heeft bij ons iedereen een buddy en/of coach.

Vrij recent moesten er tien nieuwe coaches worden ingewerkt. Zij wilden dat heel praktisch insteken. Toen heeft New Heroes Academy ons in contact gebracht met een trainster die hen in een dag heeft geleerd hoe je een coachingsgesprek voert en welke vaardigheden je nodig hebt om goed te coachen. Die vaardigheden ontwikkelen ze nu via de online trainingen van New Heroes Academy. Ze starten gezamenlijk een training en we evalueren daarna samen wat ze geleerd hebben en hoe ze dat kunnen

toepassen. Daarnaast doen ze individuele modules. Ik trouwens ook. Ons enthousiasme stimuleert anderen ook met New Heroes Academy aan de slag te gaan!

De koppeling met het ontwikkelgesprek

“Feedback krijgen is een cadeautje.”

B Online leren blijft soms lastig en zeker als het druk is, wordt werken aan je eigen ontwikkeling vooruitgeschoven. We merken dat het beter gaat als je als team een leerreis volgt, als je coach je stimuleert of als het wordt gekoppeld aan het ontwikkel- of eindejaarsgesprek. Zo vonden veel mensen van een bepaald team feedback geven en ontvangen lastig. Maar nu ze gezamenlijk een online training van New Heroes Academy hebben gedaan, is feedback krijgen bijna een cadeautje!

Kort samengevat

Heembouw heeft haar aanbod uitgebreid met de soft skills-trainingen van New Heroes Academy. Medewerkers volgen een training, evalueren wat ze geleerd hebben en hoe ze het meteen toepassen in de praktijk. Door de trainingen mee te nemen in het ontwikkelgesprek blijft het top of mind, aldus Birgite Kasten-Lips.

Maak ook impact op jouw organisatie. Laat je gegevens achter en ontvang een **proefperiode van 14 dagen** en een vrijblijvend adviesgesprek.

[Aanvragen >](#)

