



## Fontys Eindhoven – Technische Bedrijfskunde

# “Nu ook klaar voor het bedrijfsleven”

Als docent-onderzoeker aan de opleiding Technische Bedrijfskunde van Fontys Eindhoven is Rosalie Reichardt-Mulder nauw betrokken bij de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de studenten. In die hoedanigheid onderzocht ze wat studenten nog missen aan kennis en kunde als ze afgestudeerd zijn. Daar bleek een gat te zitten.

### 21st century skills

De afgestudeerden bezitten wel theorie en kennis, maar het ontbreekt ze vaak aan vaardigheden waarmee je je kan onderscheiden in een tijdperk waarin automatisering en digitalisering niet meer zijn weg te denken. Een tijdperk dat een beroep doet op creativiteit en aanpassingsvermogen. Op probleemoplossend denken en effectief communiceren. De zogeheten 21st century-skills.

Om er een paar te noemen:

- Jezelf leren kennen: wie ben je, wat wil je, wat heb je te bieden?
- Omgaan met deadlines, stress en eigen grenzen bewaken.
- Weerbaarheid en vitaliteit.
- Durven improviseren.
- Goed communiceren.

### Online soms beter dan klassikaal

Fontys zette daarom een programma in elkaar. Voor de 1ste en 2e-jaars was dat makkelijk in te bedden. Voor de 3e-jaars was dat wat ingewikkelder; die zijn niet altijd op de campus (i.v.m. minor, stage) waardoor een klassikale aanpak lastig is. Toen kwam New Heroes Academy in beeld. De mogelijkheid om online te werken aan persoonlijke ontwikkeling was een geweldige oplossing, ook al is zo'n extracurriculair programma geen gemeengoed.

*“Online leren is een geweldige aanvulling op klassikaal lesgeven.”*

Studenten hoeven niet iets te leren dat door een docent bedacht is die dat aan dertig leerlingen gaat vertellen. Ze kunnen nu zelf kiezen uit het laagdrempelige en brede aanbod van New Heroes Academy. Een aanbod dat varieert qua diepgang en studieduur en dat goed aansluit bij elk individueel niveau.

Online leren draagt bij aan een effectief leerproces. Het onderwijs is nu nóg flexibeler en meer gepersonaliseerd.

De betrokkenheid van New Heroes Academy en het enorme online aanbod trokken de opleiding Technische Bedrijfskunde over de streep. Het paste zo goed, dat men toch de stap durfde te wagen.

## Vrije keuze

In september 2021 ging het programma (met studiepunten) van start met een aantal verplichte trainingen uit een selectie uit de vier thema's. Studenten uit andere leerjaren kunnen een vrij studiepunt behalen met het volgen van de online trainingen. Daar wordt ook al gretig gebruik van gemaakt.

Studenten vinden het prettig te ontdekken wat bij hen past en waarden zelf te mogen bepalen welke training(en) ze oppakken. En als ze het niet weten, kunnen ze altijd beginnen met de Persoonlijke OntwikkelScan (POS); na het invullen van deze vragenlijst, ontvangen ze suggesties voor trainingen.

## Makkelijk te koppelen aan de stage

Met name de geïntegreerde supporterstoel in de trainingen is een waardevol instrument om de opleiding aan de stage te kunnen koppelen en zo een vinger aan de pols te houden. Studenten kiezen hun mentor of begeleider als supporter en sturen hem/haar een uitnodiging om feedback te geven op hun leerdoel en/of opdrachten. In de praktijk meteen kunnen oefenen met opdrachten uit de online trainingen motiveert de studenten om aan de gang te gaan en te blijven.

## Inzicht en ondersteuning

De onderwijsassistent en docent kijken geregeld op het dashboard van de studenten. Daarin is o.a. te zien hoe hoog de activatie is en welke trainingen vaak worden gekozen. Zo kunnen ze snel ingrijpen en/of inspelen op trends. Ook is de implementatiemanager van New Heroes Academy goed bereikbaar voor vragen en tips en daarmee een hele waardevolle toevoeging.

## Top-3

Op dit moment is dit de top-3 op de afdeling Technische Bedrijfskunde (bedrijfsmanagement MKB):

1. Timemanagement
2. Commercieel adviseren
3. Communiceren

Er wordt enthousiast gebruikgemaakt van het uitgebreide en laagdrempelige online aanbod, dat uitstekend te koppelen is aan de 'uithuizige' studenten in leerjaar 3.

## Kort samengevat

New Heroes Academy draagt heel mooi bij aan het dichten van het gat tussen de afronding van de opleiding en de voorbereiding op het bedrijfsleven, aldus Rosalie Reichardt-Mulder. Fontys Hogeschool Technische Bedrijfskunde is een zeer tevreden klant.

Maak ook impact op jouw organisatie. Laat je gegevens achter en ontvang een **proefperiode van 14 dagen** en een vrijblijvend adviesgesprek.

[Aanvragen >](#)

